

“GESTIONE SPECIALE” PER I QUADRI NEL CCNL “SERVIZI”

Questa Commissione Bilaterale Nazionale di Garanzia, Interpretazione, Certificazione e Conciliazione ha ricevuto dalla CdL Michela Marcellan di Azienda & Lavoro Associati il seguente quesito:

“Premesso che il CCNL “Servizi” prevede la “Gestione Speciale” per le prestazioni sanitarie integrative, con contributo aggiuntivo per i Lavoratori con inquadramento al livello Quadro, si chiede quale sia l’importo mensile dell’Elemento Retributivo Perequativo da riconoscere ai Lavoratori stessi in caso di rapporto di lavoro inferiore ai 12 mesi”.

Interpretazione Contrattuale Autentica ed Integrativa sull’Elemento Retributivo Perequativo, di cui all’art. 116 del CCNL “Servizi” sottoscritto tra ANPIT, CIDECC, Confazienda, Fedimprese, UNICA e CISAL Terziario – CISAL il 30 ottobre 2012.

Premesso che:

A. l’art. 115 del CCNL “Servizi” prevede i Contributi Obbligatori per gli Enti Bilaterali, come di seguito riepilogati:

1) Lavoratori con rapporto di lavoro inferiore a 12 mesi:

Finanziamento obbligatorio "Gestione Ordinaria" per il funzionamento degli Enti Bilaterali	Contributi mensili per ciascun Lavoratore
Contributo mensile Datori di lavoro	€ 2,50
Contributo mensile Lavoratori	€ 0,50
Totale contributo "Gestione Ordinaria"	€ 3,00

2) Lavoratori con rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato superiore a 12 mesi, a tempo pieno o parziale, Apprendisti, in alternativa alle contribuzioni di cui al punto 1), sono dovute le seguenti:

Tabella a)

Finanziamento obbligatorio "Gestione Ordinaria" per il funzionamento degli Enti Bilaterali (*)	Contributi mensili	Contributi annui
Datori di lavoro: Contributo obbligatorio fisso (per 12 mensilità)	€ 7,50	€ 90,00
Lavoratore: Contributo obbligatorio fisso (per 12 mensilità)	€ 1,50	€ 18,00
Totale contributo "Gestione Ordinaria"	€ 9,00	€ 108,00

(*) Le competenze delle Commissioni e la loro attività sono ricavabili dal sito dell'ENBIC (www.enbic.it).

Tabella b)

Finanziamento "Gestione Speciale" per le prestazioni integrative al SSN (*)	Contributi mensili	Contributi annui
Contributo obbligatorio fisso per prestazioni integrative (per 13 mensilità)	€ 20,00	€ 260,00
Totale contributo "Gestione Speciale"	€ 20,00	€ 260,00

(*) L'elenco delle prestazioni è ricavabile dal sito dell'ENBIC (www.enbic.it).

B. l’art. 116 del CCNL prevede che: “per tutti i Lavoratori ai quali si applica il CCNL, assunti con contratti di durata prevista inferiore a 12 mesi, ai quali non competono le prestazioni integrative dell’ENBIC, sarà corrisposto un **Elemento Retributivo Perequativo (E.R.P.) pari all’importo mensile della contribuzione dovuta dal Datore di lavoro**, prevista dalla Tabella b) del punto 2) dell’articolo che precede, Gestione Speciale SSN, e cioè a 20,00 € mensili per 13 mensilità, utili alla determinazione dei ratei di mensilità differita, ferie e T.F.R. spettanti”, da proporzionare alla percentuale di Tempo Parziale effettuato, come precisato dall’Interpretazione della Commissione Bilaterale Prot. 2/2013;

C. con successivo accordo tra l’Ente Bilaterale ENBIC e la Mutua MBA, la contribuzione per i Lavoratori con livello di Quadro è stata incrementata, con valore complessivo annuo a carico del Datore di lavoro di € 500,00, riconosciuti tramite versamento in 12 rate mensili di € 41,67 cadauna;

- D. anche i Lavoratori assunti con il livello di Quadro possono essere a tempo determinato con durata inferiore a 12 mesi, avendo così diritto all'Elemento Retributivo Perequativo in alternativa alle prestazioni sanitarie integrative;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

la Commissione Bilaterale Nazionale di Garanzia, Interpretazione, Certificazione e Conciliazione formula la seguente Interpretazione Contrattuale Autentica ed Integrativa dell'art. 116 "Elemento Retributivo Perequativo" del C.C.N.L. "Aziende e Cooperative nel settore Servizi" sottoscritto tra ANPIT, CIDEDEC, Confazienda, Fedimprese, UNICA e CISAL Terziario – CISAL il 30 ottobre 2012:

- ❖ ai Lavoratori con livello di inquadramento "Quadro", che siano assunti con contratto di lavoro a tempo determinato inferiore ai 12 mesi, spetterà l'Elemento Retributivo Perequativo nella misura di € 40,00 mensili lordi per 13 mensilità, da proporzionare alla percentuale di Tempo Parziale, anziché € 20,00 come per i lavoratori assunti con livello diverso da quello di "Quadro".

A norma del punto "Esemplificazioni e Interpretazioni" della Premessa del CCNL "Servizi", la presente Interpretazione, dopo la sua pubblicazione nei siti istituzionali (www.enbic.it, www.cisal-terziario.it, ecc.) avrà piena efficacia generale dal primo giorno del mese successivo a quello di pubblicazione.

Roma, 23 maggio 2015

La Commissione Bilaterale Nazionale di Garanzia, Interpretazione, Certificazione e Conciliazione

Rappresentante Datoriale
(Franco Ravazzolo)



Rappresentante Sindacale
(Alice Fioranzato)



Il Presidente avv. Fulvio De Gregorio

